



# Intersezionalità

L'intersezionalità presuppone che le varie categorie di differenziazione sociale come genere, origini, classe eccetera non possano essere considerate singolarmente, bensì debbano essere analizzate come «interagenti». L'attenzione è posta sulla complessa interazione, simultanea e reciproca, delle disparità sociali.



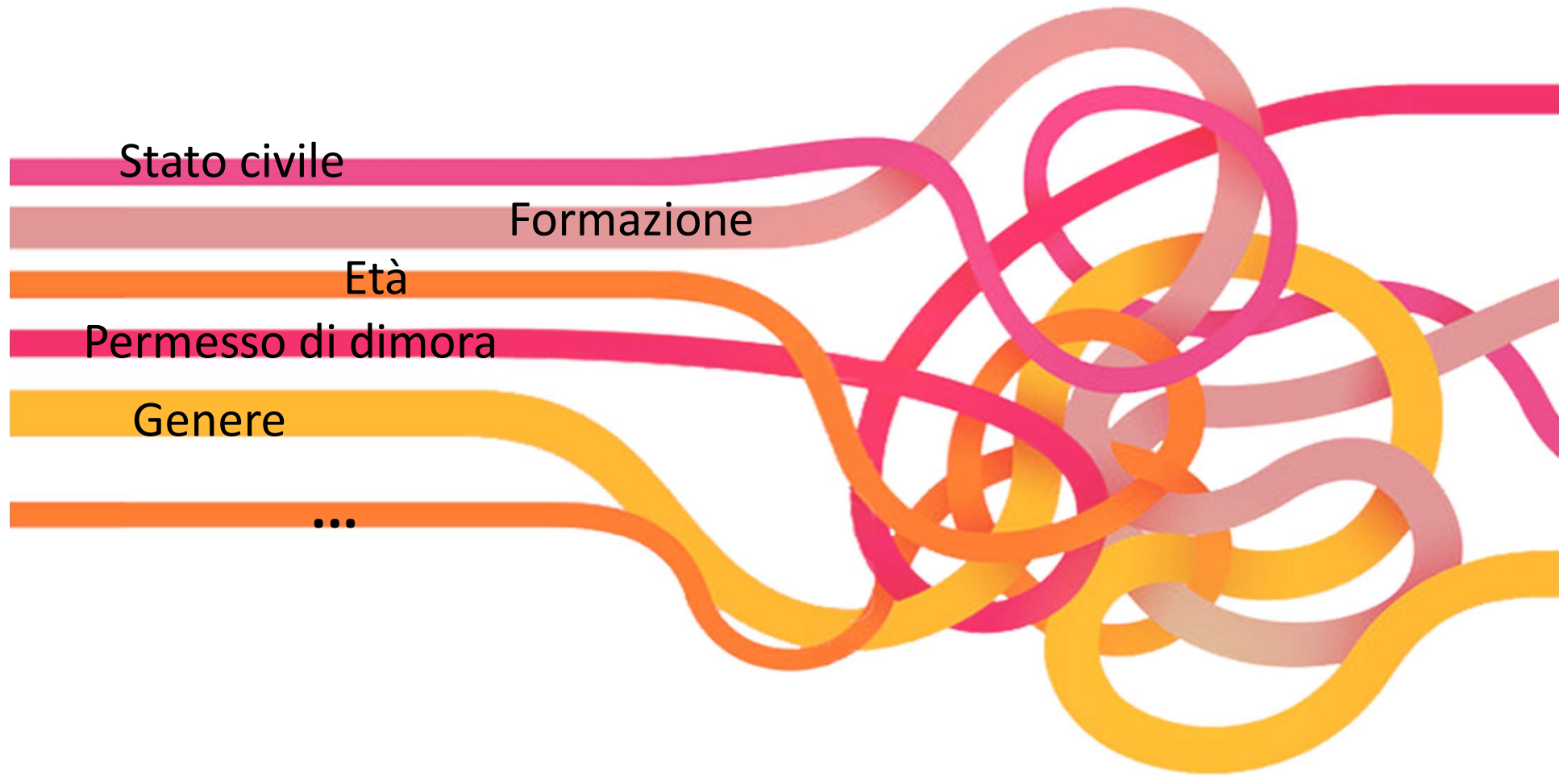
anti-bias netz, 2016

# L'intersezionalità

- esamina le relazioni di potere,  
-> oppressione e privilegi
- esamina in maniera non cumulativa, ma multidimensionale, prevedendo anche specifiche forme di esclusione
- chiede giustizia per le persone più emarginate di una società



# Intersezionalità



## Dimensioni con la loro norma dominante

Dimensione	Dominante
Genere/identità di genere	cis-genere (uomo)
Origini	Nord globale
Etnia	<i>bianco</i>
Classe (estrazione sociale)	ceto medio più alto
Formazione	ginnasio/bachelor, master
Fisico	sano/neurotipico/in forma/magro
Religione	cristiano
Età	media
Orientamento sessuale	eterosessuale
...	

## ... e le loro conseguenze discriminatorie

Dimensione	Discriminazione risultante
Genere/identità di genere	misoginia, sessismo, transfobia
Origini	xenofobia, antiziganismo, culturalizzazione, razzismo
Etnia	razzismo, esotizzazione, culturalizzazione
Classe (estrazione sociale)	classismo
Formazione	classismo
Fisico	p. es. ostilità verso le persone disabili o obese
Religione	razzismo anti-musulmano e anti-semita
Età	ageismo, adultismo
Orientamento sessuale	omofobia, ostilità verso le persone queer
...	



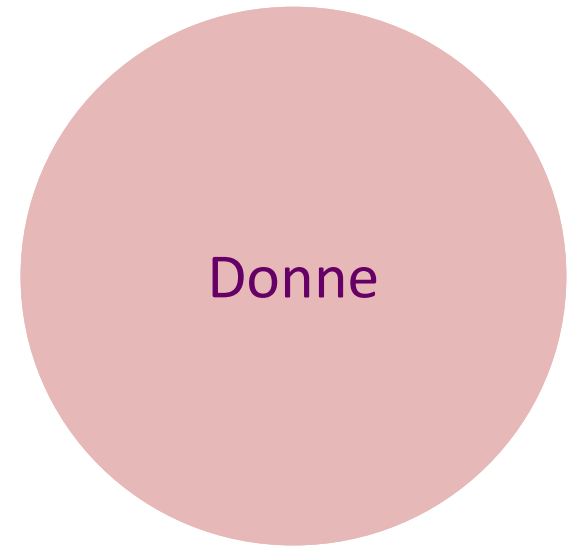
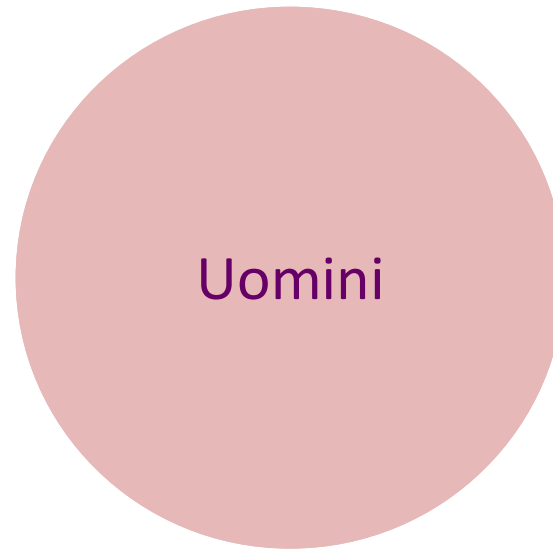
# **Intersezionalità**

## **Esempio**



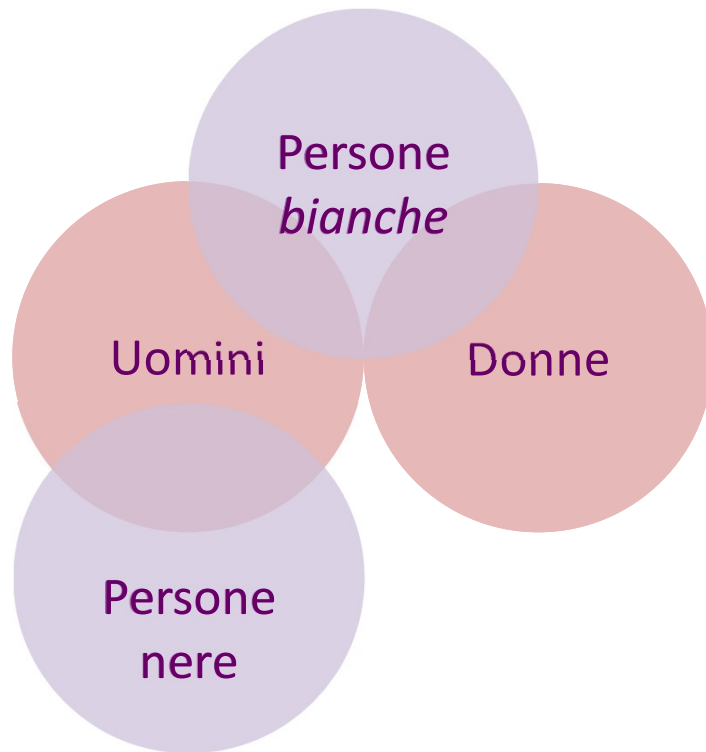
# General Motors 1976

Situazione attuale:  
nessuna categoria  
è esclusa

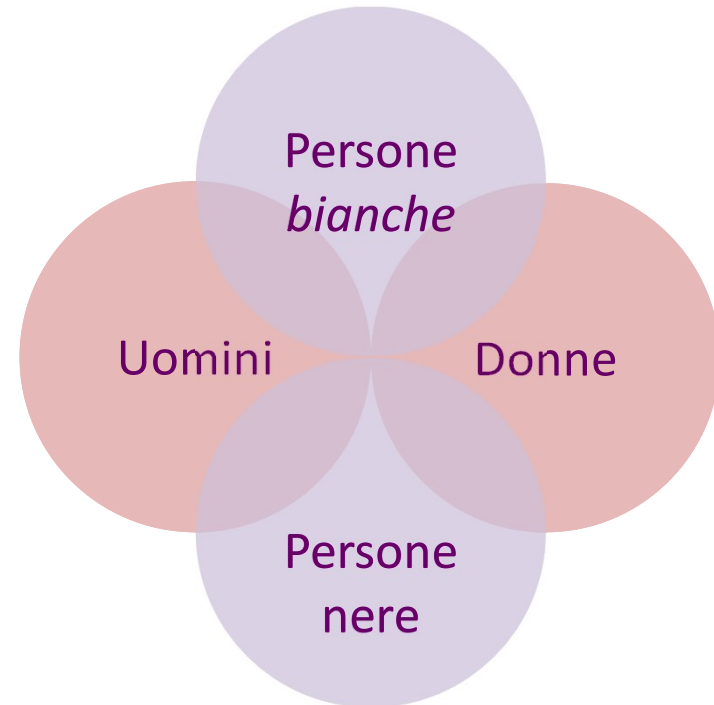


Kimberlé Crenshaw, giurista e professoressa alla University of California, Los Angeles, e alla Columbia University ha però dimostrato che non è così.

Situazione nel 1976



Obiettivo pari trattamento





**Prospettiva intersezionale**  
**Efficacia attuale**

Die selbe Frau ...

... ohne Kopftuch  
und mit dem Namen  
**Sandra Bauer**



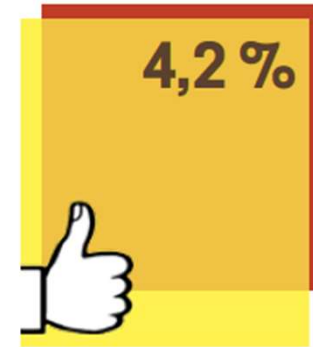
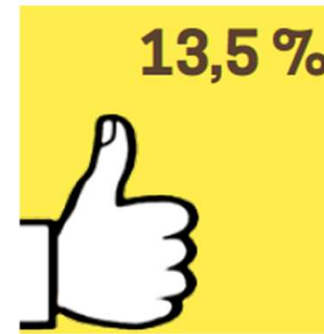
... ohne Kopftuch  
und mit dem Namen  
**Meryem Öztürk**



... mit Kopftuch  
und mit dem Namen  
**Meryem Öztürk**



... verschickte insgesamt 1500 Bewerbungen und wurde in ...



... der Fälle zum Vorstellungsgespräch eingeladen.

Quelle: Weichselbaumer, Doris. „Discrimination Against Female Migrants Wearing Headscarves“<sup>27</sup>

di sesso femminile  
mussulmana  
origini «straniere»

Le donne bianche rivendicano uno stipendio uguale per un lavoro di pari valore.

Le donne nere con le stesse qualifiche stanno ancora aspettando di essere invitate al colloquio.

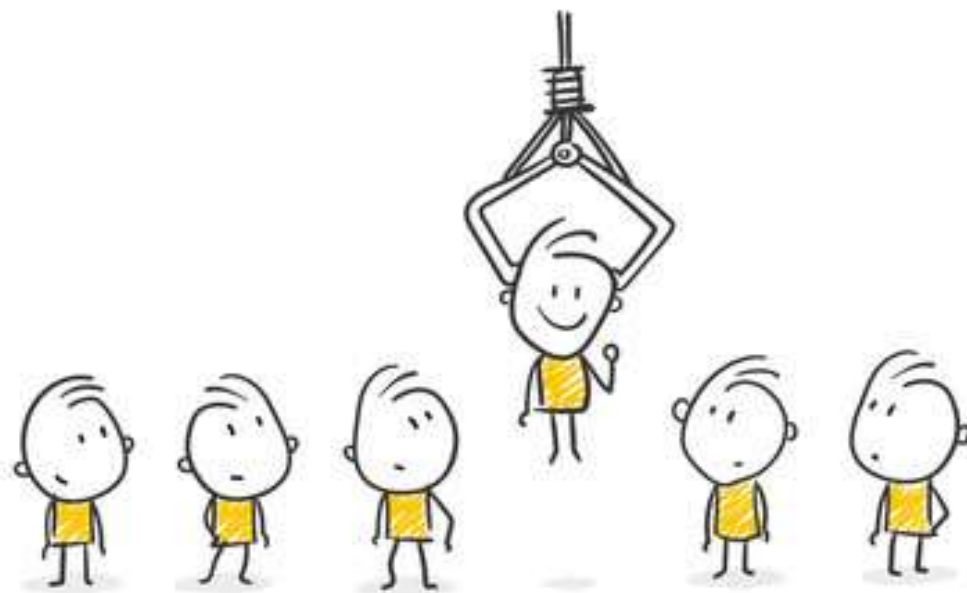
Natasha A. Kelly, 2020

Le persone di colore entrano ed escono dalle nostre università, ma a orari diversi. Sono presenti soprattutto di sera e la mattina presto.

Durante il giorno l'università è frequentata in prevalenza da bianchi.

Maisha-Maureen Auma, 2021

# Selezione a scuola



<https://condorcet.ch/2019/12/wie-und-wem-schule-schadet-und-wie-dies-vermieden-werden-koennte/>

~~estrazione sociale  
di origini «straniere»~~

# Democrazia nei Comuni



tradizionale

di sesso maschile

residente da tempo

50+

Chi manca?

di sesso femminile

neodomiciliati

persone giovani

...

# Privilegi

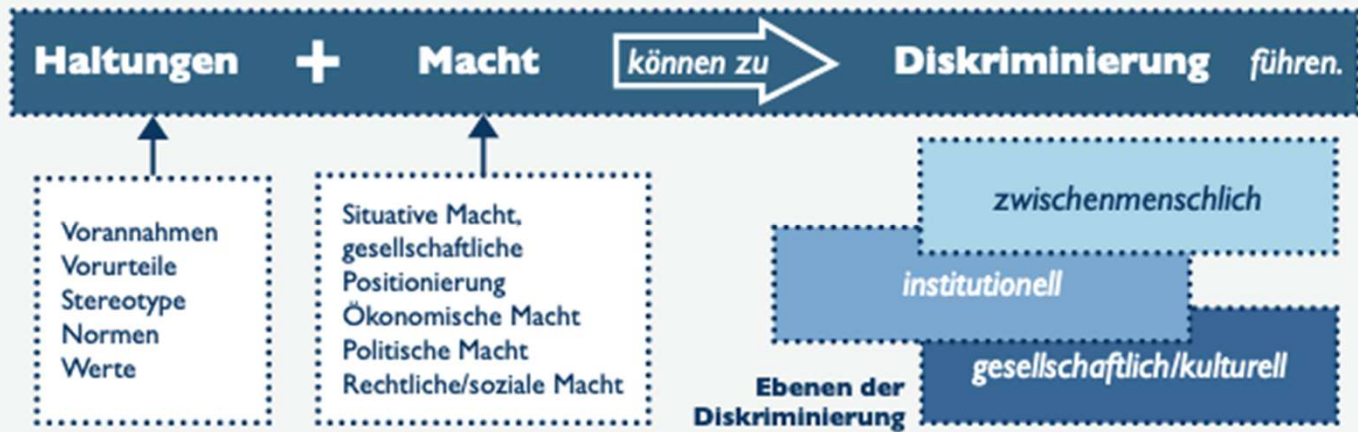
Nell'ottica delle pari opportunità garantite a tutte le persone i privilegi costituiscono un fattore critico. Il privilegio è l'opposto della discriminazione:

**La discriminazione genera privilegi**

**e i privilegi generano discriminazione.**



## Wie entsteht Diskriminierung?



## Wie äußert sich Diskriminierung?

- Benachteiligung
- Beleidigung, Belästigung, Bedrohung
- Abwertung, Herabsetzung
- Physische und psychische Gewalt
- Eingeschränkter Zugang zu Bildung, Arbeitsmarkt, Wohnungsmarkt, Gesundheitswesen, Rechten

- Begrenzte politische Repräsentanz und Partizipation
- Kulturelle Repräsentanzlosigkeit (Ausschluss aus Literatur, Bildungsmaterialien, Medien oder ausschließlich stereotype, abwertende Darstellungsformen)

# Livelli della discriminazione

*P. es. discriminazione razziale*

Internalizzata	Sentirsi privilegiati // Autosvalutazione
Interpersonale	Commenti offensivi Azioni violente Esclusioni Sviare (gaslighting), non ascoltare Micro-aggressioni, scherzi, uso di parole offensive, essere scambiati, non imparare i nomi di «altri»...
Istituzionale	Regole interne, regole invisibili, procedure, abitudini Preclusione di giorni festivi ai fedeli non cristiani, mancanza di reti con la società migrante, assunzioni tokenism...
Strutturale (culturale, sociale)	Leggi, costumi, abitudini, norme Mancanza di offerte, disuguaglianza strutturale Diritto discriminatorio in materia di dimora, mancanza di consultori, nessuna elaborazione degli intrecci coloniali, tolleranza per pratiche di selezione scolastica basata sull'etnia, non rappresentanza politica, pratiche di profiling razziale,...



**«Some have to find voices because others  
are given voices»**

**Sarah Ahmed**

# Testi di approfondimento

- <http://portal-intersektionalitaet.de/startseite/>
- <http://ressources.portal-intersektionalitaet.de/standalone/graph/>
- <https://www.bpb.de/apuz/130420/intersektionalitaet-e-t-nach-hause-telefonieren>
- Purtschert, Patricia e Katrin Meyer. «Die Macht der Kategorien. Kritische Überlegungen zur Intersektionalität», o. J., 7



# Intersezionalità

<https://www.youtube.com/watch?v=3qhadch9oDo>

