

aus „wer nicht gezählt wird, zählt nicht“, 2018

## **Intersectionnalité - une approche de l'analyse multidimensionnelle de la justice participative dans les communes**

Rahel El-Maawi

Forum Développement Durable– *Leave no one behind* du 18. Mai 2021

[www.el-maawi.ch](http://www.el-maawi.ch)

# Intersectionnalité

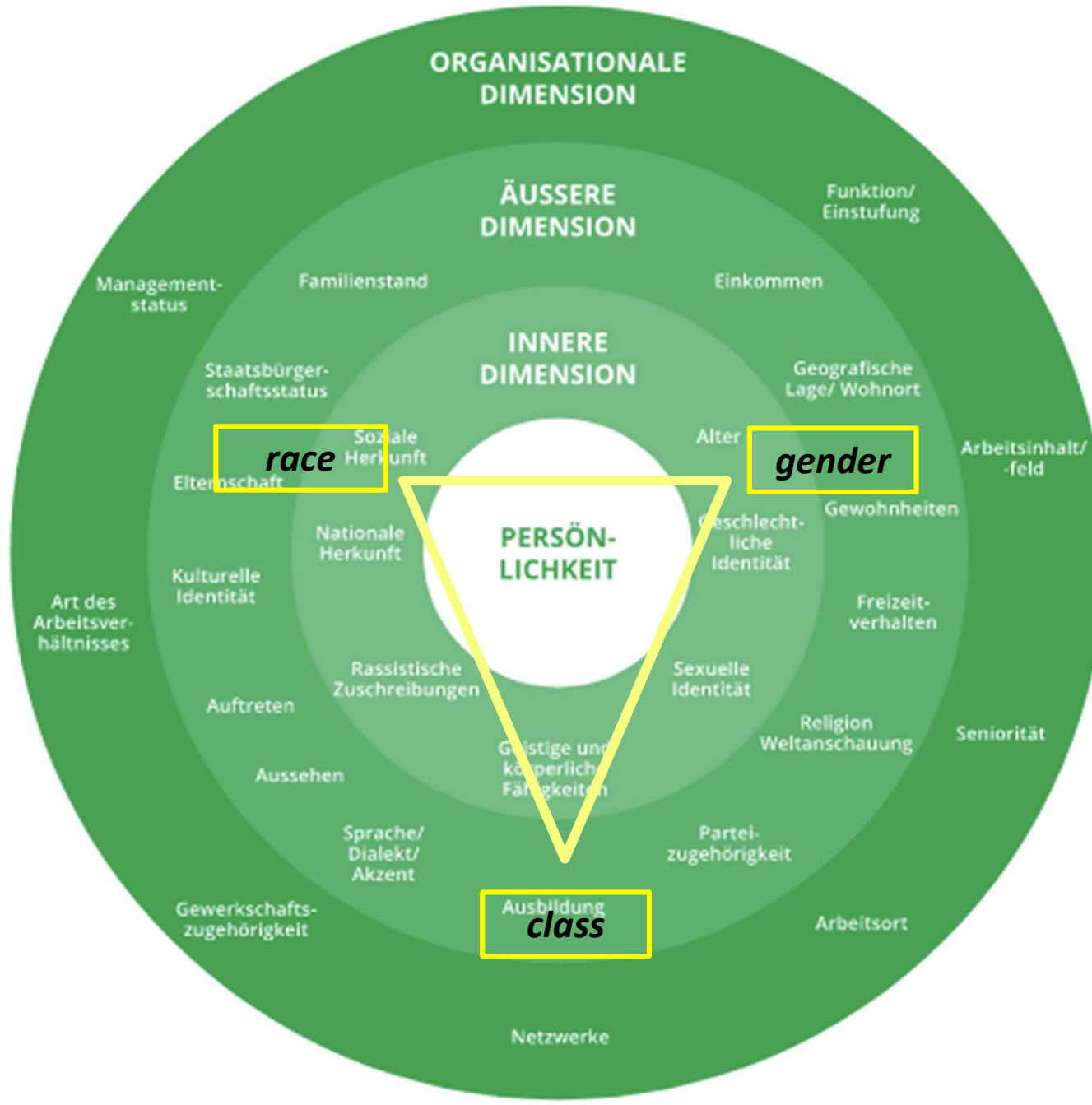
L'intersectionnalité suppose que les différentes catégories de différenciation sociale telles que le genre, l'origine, la classe, etc. ne peuvent être considérées séparément les unes des autres, mais doivent être analysées dans leur "interconnexion". L'accent est mis ici sur l'interaction complexe simultanée et réciproque des inégalités sociales.



anti-bias netz, 2016

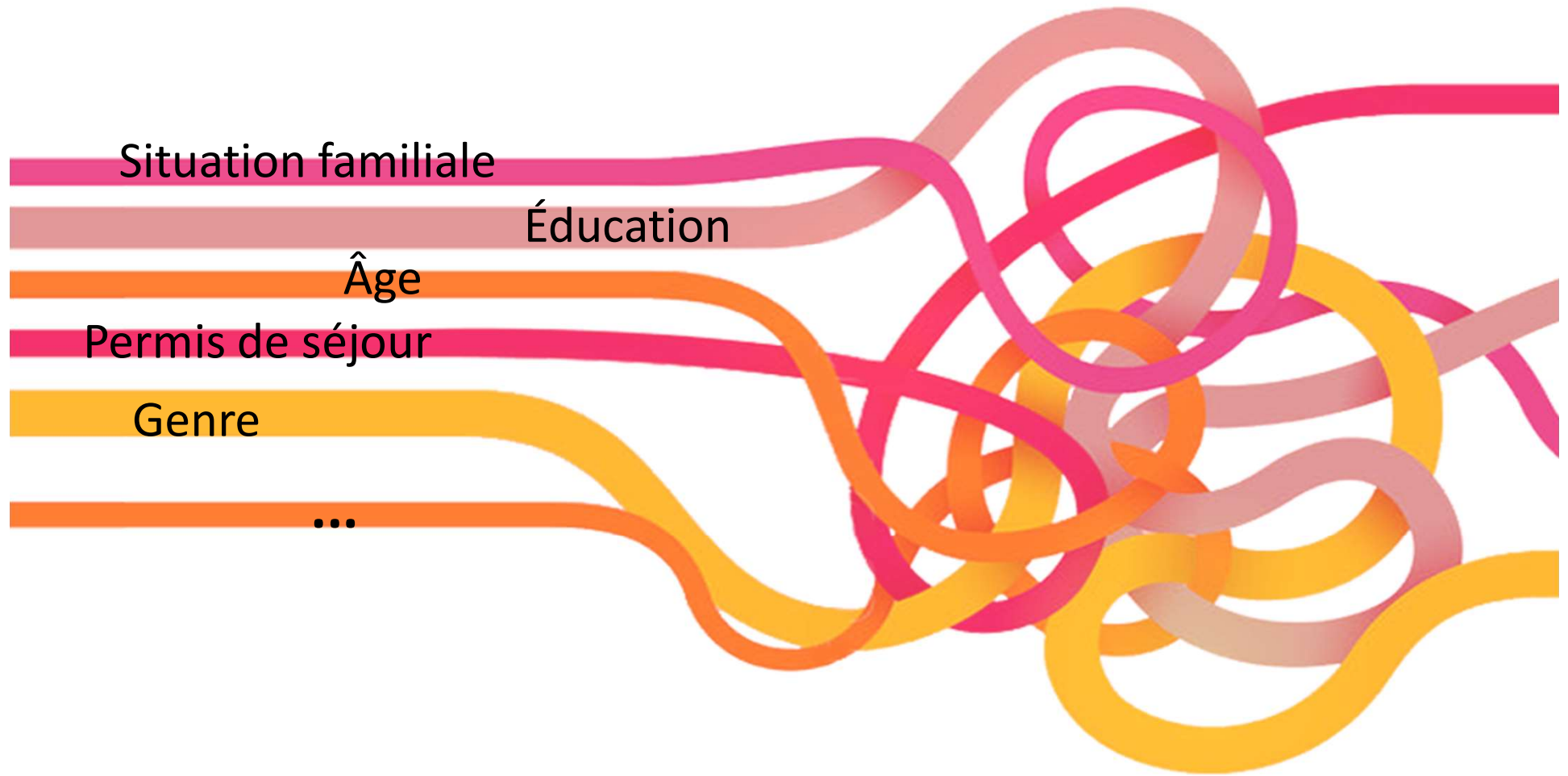
# Intersectionnalité

- Examine les relations de pouvoir,  
-> l'oppression ainsi que les privilèges.
- Examine pas de manière additive mais multidimensionnelle, voit également des formes d'exclusion spécifiques.
- Demande que justice soit rendue aux personnes les plus marginalisées de la société.



1. Darstellung Loden/Rosener 1991, weiterentwickelt von RAA Berlin, 2017  
<https://raa-berlin.de/wp-content/uploads/2018/12/RAA-BERLIN-DO-GRUNDSAETZE.pdf>

# Intersectionnalité



## Dimensions avec leur norme dominante

Dimension	ci-dessus
Genre / Identité de sexe	Homme cis
Origine	Monde Nord
Race	<i>blanche</i>
Classe (origine sociale)	classe moyenne supérieure
Éducation	Lycée / Bachelor, Master
Corps	sain / neuro-typique / en forme / mince
Religion	chrétienne
Âge	Âge moyen
Orientation sexuelle	Hétérosexuel
...	

## ... et leurs effets discriminatoires

Dimension	Discrimination qui en résulte
Genre / identité de sexe	Misogynie, sexisme, transphobie
Origine	Xénophobie, anti-ziganisme, culturalisation, racisme
Race	Racisme, exotisation, culturalisation
Classe (origine sociale)	Classisme
Éducation	Classisme
Corps	par ex. l'invalidité, la fatophobie, ...
Religion	Racisme anti-musulmans, antisémitisme
Âge	Âgisme, adultisme
Orientation sexuelle	Homophobie, Queerphobie
...	



# **Intersectionnalité**

## **Exemple**



# General Motors 1976


Emploi actuel :  
tous ont un emploi



Hommes



Femmes



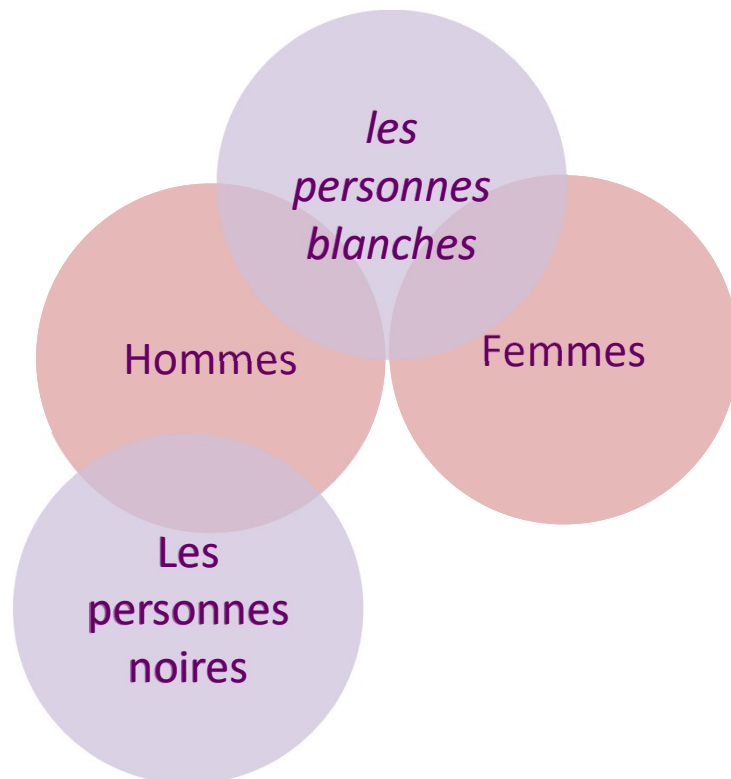
Les  
personnes  
noires



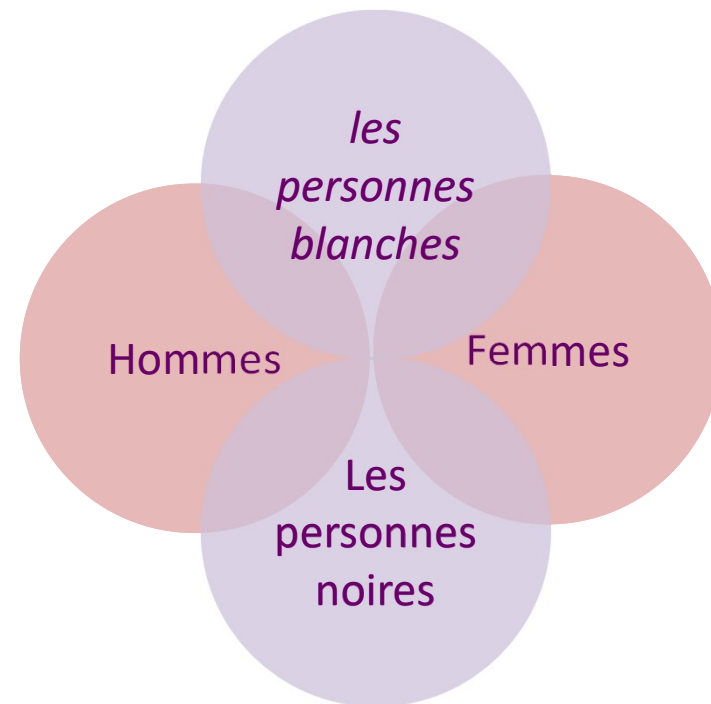
*les*  
*personnes*  
*blanches*

Cependant, Kimberlé Crenshaw, avocate et professeure à l'Université de Californie, Los Angeles et à l'Université de Columbia, a montré que ce n'était pas le cas.

Situation vers 1976



Objectif égalité de traitement





# **Perspective intersectionnelle**

## **L'efficacité aujourd'hui**

Die selbe Frau ...

... ohne Kopftuch  
und mit dem Namen  
**Sandra Bauer**



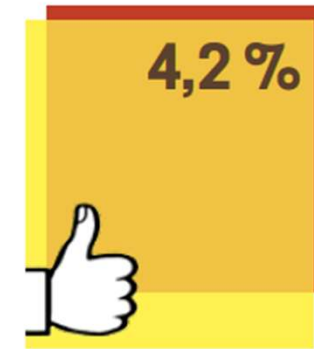
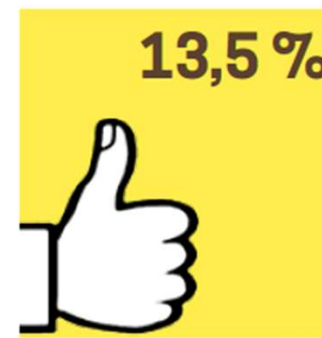
... ohne Kopftuch  
und mit dem Namen  
**Meryem Öztürk**



... mit Kopftuch  
und mit dem Namen  
**Meryem Öztürk**



... verschickte insgesamt 1500 Bewerbungen und wurde in ...



... der Fälle zum Vorstellungsgespräch eingeladen.

Quelle: Weichselbaumer, Doris. „Discrimination Against Female Migrants Wearing Headscarves“<sup>27</sup>

Wer nicht gezählt wird, zählt nicht, 2018

féminin

Musulmane

Origine "étrangère"

Les femmes blanches exigent un salaire égal pour un travail égal, tandis que les femmes noires, à qualifications égales, attendent toujours d'être invitées à un entretien.

Natasha A. Kelly, 2020

Les personnes de couleur entrent et sortent de nos campus - mais à des moments différents. Elles sont présentes surtout le soir et tôt le matin. Pendant la journée, l'université est majoritairement blanche.

Maisha-Maureen Auma, 2021

# Sélection de l'école



<https://condorcet.ch/2019/12/wie-und-wem-schule-schadet-und-wie-dies-vermieden-werden-koennte/>

~~Origine sociale~~  
~~Origine "étrangère"~~

# Vivre la démocratie communale



traditionnellement

Masculin

Etabli depuis longtemps

Âges 50+

Qui manque ?

Les femmes

Les personnes installées récemment

les jeunes

...

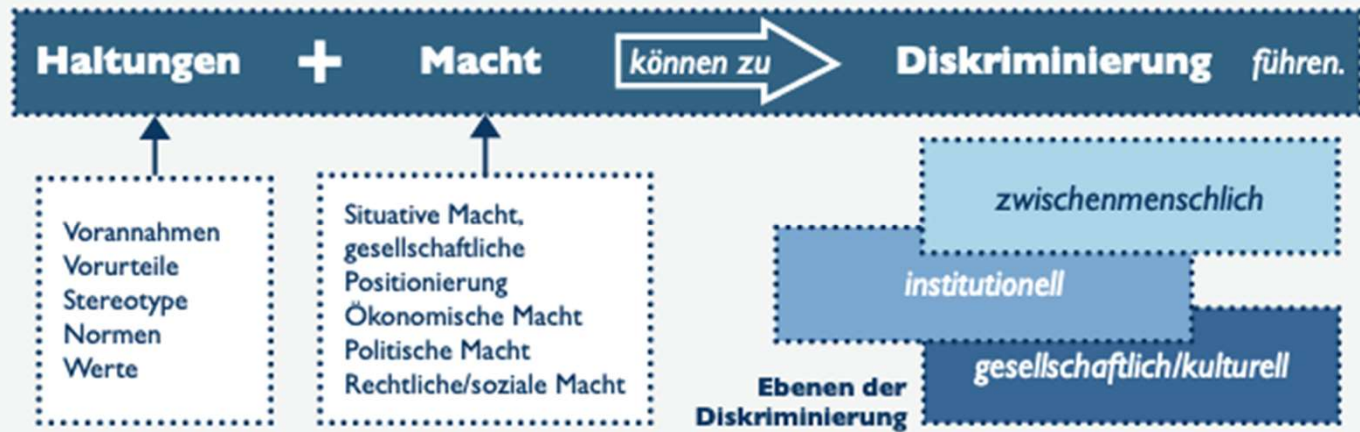
# Privilèges

Dans l'esprit de l'égalité pour tous, les privilèges sont considérés d'un œil critique. Le privilège est défini comme le contraire de la discrimination :

**La discrimination engendre le privilège,  
le privilège engendre la discrimination.**



## Wie entsteht Diskriminierung?



## Wie äußert sich Diskriminierung?

- Benachteiligung
- Beleidigung, Belästigung, Bedrohung
- Abwertung, Herabsetzung
- Physische und psychische Gewalt
- Eingeschränkter Zugang zu Bildung, Arbeitsmarkt, Wohnungsmarkt, Gesundheitswesen, Rechten

- Begrenzte politische Repräsentanz und Partizipation
- Kulturelle Repräsentanzlosigkeit (Ausschluss aus Literatur, Bildungsmaterialien, Medien oder ausschließlich stereotype, abwertende Darstellungsformen)

# Niveaux de discrimination

*Bsp. rassistischer Diskriminierung*

internalisé	Se sentir privilégié // Autodépréciation
Interpersonnel	Remarques insultantes Actions violentes Exclusions Micro-agressions, blagues, utilisation de mots blessants, confusion, non-apprentissage des "autres" noms, ... distraire (gaslighting), ne pas écouter
Institutionnel	Règles internes, règles invisibles, procédures, habitudes pas de congés pour les personnes religieuses non chrétiennes, manque de réseaux pour la société de migration, dotation symbolique, ...
Structurel (culturel, social)	Lois, coutumes, habitudes, normes manque d'offres, inégalité structurelle Droit de séjour discriminatoire, manque de centres de conseil, absence de prise en compte de l'enchevêtrement colonial, tolérance des pratiques raciales de sélection scolaire, non-représentation politique, pratiques de profilage racial, ...



**«Some have to find voices because others  
are given voices»**

**Sarah Ahmed**

## Textes additionnels

- <http://portal-intersektionalitaet.de/startseite/>
- <http://ressources.portal-intersektionalitaet.de/standalone/graph/>
- <https://www.bpb.de/apuz/130420/intersektionalitaet-e-t-nach-hause-telefonieren>
- Purtschert, Patricia, und Katrin Meyer. «Die Macht der Kategorien. Kritische Überlegungen zur Intersektionalität», o. J., 7



# Intersectionnalité

<https://www.youtube.com/watch?v=3qhadch9oDo>

